

L'entretien de parcours professionnel (EPP)

Parmi les temps forts RH imaginés pour votre développement professionnel, la Direction des Ressources Humaines s'engage à recevoir en entretien « parcours professionnel » chacun des collaborateurs du Département tous les 4 ans, afin de faire un point sur leur parcours et leur projet professionnel.



De quoi s'agit-il ?

C'est un moment d'échange avec votre référent RH pour faire un point sur votre carrière au Département des Yvelines et sur les savoir-faire et savoir-être que vous avez acquis tout au long de votre parcours pour vous aider, si vous le souhaitez, à définir votre projet professionnel et les moyens de l'accomplir.

Cet entretien permettra de répondre à toutes vos questions : comment accéder à un poste avec plus de responsabilités ? Comment élargir vos champs des possibles professionnels ? Comment évoluer sur un poste où toutes vos compétences seront mobilisées au service de la stratégie de votre organisation ? Comment accompagner et faire mûrir les réflexions sur votre parcours, voire votre projet professionnel ?

Ce temps d'échange est **confidentiel** : son contenu reste strictement entre vous et votre référent RH.

La finalité ? Identifier vos motivations et vos moteurs pour vous aider à « accoucher » d'un projet professionnel (mobilité, reconversion, formation certifiante,) et vous proposer si nécessaire un accompagnement RH individualisé.

Alors, pensez-y pour vous si ce n'est pas encore fait et rapprochez-vous de votre référent RH pour en bénéficier !

Quelle différence avec l'entretien professionnel ?

À ne pas confondre avec l'entretien professionnel annuel réalisé par le manager pour évaluer les compétences attendues et les objectifs fixés ; ce temps d'échange précieux vous permet de vous recentrer sur vous-même et de prendre du recul sur votre parcours. Explications. 🗣️

2 MOMENTS DÉDIÉS AUX COLLABORATEURS AVEC DES FINALITÉS COMPLÉMENTAIRES

L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL (EP)



Collaborateur & manager



QUAND ?

1 fois par an
Campagne annuelle de janvier à mars



POUR QUI ?

Pour tous les collaborateurs*
Légal et obligatoire



POURQUOI ?

- Apprécier le travail réalisé et donner du sens à la contribution individuelle
- Identifier les compétences à valoriser et à développer, les besoins en formation et les perspectives d'évolutions
- Déterminer les objectifs de l'année à venir
- Ajuster le mode de collaboration

* Tout collaborateur stagiaire, titulaire ou non-titulaire (hors apprentis, stagiaires écoles, vacataires)

** Hors apprentis, assistants familiaux, activités accessoires, non indiciaires vacataires, collaborateurs occasionnels, collaborateurs de cabinet, non-titulaires FPH non permanent.

VS

L'ENTRETIEN DE PARCOURS PROFESSIONNEL (EPP)



Collaborateur & référent RH



QUAND ?

Au moins 1 fois tous les 4 ans, à l'initiative du collaborateur, de la DRH ou du manager



POUR QUI ?

Pour tous les collaborateurs**
Au libre choix du collaborateur



POURQUOI ?

- Faire le point sur son parcours professionnel
- Prendre du recul sur sa situation actuelle
- Identifier ses motivations et ses compétences
- Être accompagné dans la définition de son projet professionnel (formation, parcours certifiant, coaching, reconversion, mobilité, bilan de compétences...)

Votre ambition au service de ce qui compte vraiment.



Yvelines
Le Département

Une question ?

Votre Responsable RH se tient à votre disposition.