

#1

LE COVID : LA COMMUNICATION AUPRÈS DES COLLABORATEURS



4 Flashs diffusés depuis janvier 2022

- afin d'informer les collaborateurs sur :
- l'organisation du travail et la nouvelle dotation de masques ;
 - la conduite à tenir si l'on est CAS COVID ou CAS COVID ;
 - le rappel des gestes barrières ;
 - l'organisation du travail.



Mises à jour des kits santé et prévention sur l'intranet

- Que faire si je suis cas CONTACT ?
- Que faire si je suis cas COVID ?



Mises à jour de la FAQ, disponible sur l'intranet



La fin du port du masque depuis le 14/03.



L'évaluation des risques professionnels pour l'ensemble des métiers de la collectivité

- 56 sites recensés
 - 23 unités de travail « métier » *
 - 32 familles de danger auxquelles les collaborateurs peuvent être exposés.
- * Une unité de travail est un ensemble cohérent ayant des risques partagés (un site, un métier, une direction, ...).



Améliorer les conditions de travail et prendre soin de votre santé et sécurité



Plus de 1 100 Equipements de Protection Individuel (E.P.I.) livrés.



46 exercices d'évacuation.



336 collaborateurs formés en prévention des risques.

LE D.U.E.R.P. : LE DOCUMENT UNIQUE D'ÉVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS

#2



#3

LE PROGRAMME ANNUEL DE PRÉVENTION 2021

Animation du réseau des assistants de prévention

3 groupes de travail principaux, une mobilisation sur les campagnes de prévention et une collaboration régulière sur le DUERP et les actions de prévention.



Des campagnes de sensibilisation

- Création d'affiches sur les **mesures de prévention COVID** (gestes barrières) et la prévention des TMS.
- Des **vidéos témoignage** sous forme de micro-trottoir (sensibilisation et prévention des TMS).



Mise à disposition d'une plateforme de e-santé

Durant 3 mois accès à des conseils en prévention des TMS délivrés par des Kinésithérapeutes : **106 inscriptions**.



Mise à disposition d'une plateforme de soutien psychologique

Ligne d'appel QUALISOCIAL



76 déplacements sur sites



296 collaborateurs en situation de handicap reconnus au 31/12/2020

87 % RQTH.
77,7 % ont entre 41 et 60 ans.
79 % sont des femmes.
65 % sont des catégories C.
Répartition par filière : administrative, 41% ; technique, 41% ; médico-social, 18 %.



Renouvellement vers une 4ème convention pour le handicap, qui existe depuis 2011



Les pistes d'actions

- **Politique et Gouvernance** : développer la marque employeur et la communication externe, définir les grands axes de la politique handicap, poursuivre la présentation des bilans annuels ...



- **Recrutement** : développer les partenariats externes, rendre la politique handicap visible aux nouveaux arrivants, entamer une réflexion autour d'un processus dédié à partir du process global ...

ACTIONS EN FAVEUR DU HANDICAP

#5

LE PROGRAMME ANNUEL DE PRÉVENTION 2022

#4

Sujets présentés en CHSCT du 17/03/2022

Votre ambition au service de ce qui compte vraiment.



Yvelines
Le Département