

#1

LE TÉLÉTRAVAIL

 1440 télétravailleurs en 2021
+ 72% en 4 ans.

 99% télétravaillent à domicile

 20% sont des travailleurs sociaux

 Le vendredi et le lundi restent les jours fixes plébiscités

 Des actions de sensibilisation et de communication

- 6 Flashes Info RH.
- 5 articles dans l'Essentiel et 1 post LinkedIn.
- 2 conférences inspirantes : « Télétravail : la convivialité à distance » et « Notre nouveau rapport au travail ».
- 2 vidéos conseils d'un ergothérapeute sur la posture en télétravail et des exercices contre la sédentarité.

 165 accidents déclarés en 2021

- dont 128 accidents de travail et 37 accidents de trajets.
- vs 253 en 2019.

 4,1% des effectifs ayant eu un accident

 64% des jours d'absence sont liés à 14 accidents
(périodes d'arrêt supérieures à 100 jours)

 33 maladies professionnelles
vs 42 en 2019.

 72% des déclarations concernent épaules/ poignets/coudes

ACCIDENT DU TRAVAIL ET MALADIE PROFESSIONNELLE

 Savoir réagir peut tout changer.
Ensemble, luttons contre les agissements sexistes.

 Crédit d'un dispositif de signalement

 Formation des acteurs RH et des représentants du personnel (14-15/09)

 Déploiement d'ateliers ciblés

- Managers : « Prévenir, repérer et réagir à une situation de discrimination, harcèlement ou agissement sexiste »
- Collaborateurs : « Comment identifier un comportement sexiste, et réagir efficacement ? »
- Assistants de prévention : « Comment accueillir un signalement ? »

 Campagne de communication dédiée

(Essentiel, Conférence inspirante, Ressources & Vous, affichage)

 LA DÉMARCHE DE PRÉVENTION SUR LES AGISSEMENTS SEXISTES

#2



 279 fiches ouvertes

 23 demandes de soutien médical

Rendez-vous auprès du médecin de prévention ou psychologue du travail avec accompagnement individuel ou intervention collective.

 17 demandes de protection fonctionnelle

 Formation des chargés d'accueil des TAD à la gestion de l'agressivité à l'accueil lors de leur prise de poste

#3

BILAN 2021 DE LA MÉDECINE PROFESSIONNELLE

Renouvellement du partenariat avec la médecine professionnelle du CIG

- 1 médecin de prévention,
- 1 infirmière de santé au travail,
- 2 psychologues du travail,
- 1 assistante sociale.

 1092 visites médicales

 225 collaborateurs vaccinés contre la grippe

 80 personnes ont eu un soutien psychologique

 356 entretiens réalisés par l'assistante sociale pour 107 collaborateurs



270 collaborateurs en situation de handicap au 31/12/2021

- Soit 7,59% de taux d'emploi direct, obligation légale : 6%.
- Dont 71 ont eu une aide au maintien dans l'emploi.
- Population des BOE représentative des effectifs du Département, femmes de catégorie C exerçant à la direction Education et Jeunesse.

 184 sollicitations de collaborateurs



 47 aménagements de poste dont 10 en télétravail



 34 entretiens individuels



 Des actions de sensibilisation et de communication
(SEEPH, Duoday, valorisation de nos engagements, etc.)

BILAN DE LA MISSION HANDICAP

#4

Sujets présentés en CHSCT du 09/06/2022

Votre ambition au service de ce qui compte vraiment.



Yvelines
Le Département

#6