

#1

LE TÉLÉTRAVAIL



1440 télétravailleurs en 2021
+ 72% en 4 ans.



99% télétravaillent à domicile



20% sont des travailleurs sociaux



Le vendredi et le lundi restent les jours fixes plébiscités



Des actions de sensibilisation et de communication

- 6 Flashes Info RH.
- 5 articles dans l'Essentiel et 1 post LinkedIn.
- 2 conférences inspirantes : « Télétravail : la convivialité à distance » et « Notre nouveau rapport au travail ».
- 2 vidéos conseils d'un ergothérapeute sur la posture en télétravail et des exercices contre la sédentarité.



165 accidents déclarés en 2021

- dont 128 accidents de travail et 37 accidents de trajets.
- vs 253 en 2019.



4,1% des effectifs ayant eu un accident



64% des jours d'absence sont liés à 14 accidents
(périodes d'arrêt supérieures à 100 jours)



33 maladies professionnelles
vs 42 en 2019.



72% des déclarations concernent épaules/poignets/coudes

ACCIDENT DU TRAVAIL ET
MALADIE PROFESSIONNELLE

#4



Savoir réagir peut tout changer.
Ensemble, luttons contre les agissements sexistes.



Création d'un dispositif de signalement



Formation des acteurs RH et des représentants du personnel (14-15/09)



Déploiement d'ateliers ciblés

à partir de septembre 2022 :

- Managers : « Prévenir, repérer et réagir à une situation de discrimination, harcèlement ou agissement sexiste »
- Collaborateurs : « Comment identifier un comportement sexiste, et réagir efficacement ? »
- Assistants de prévention : « Comment accueillir un signalement ? »

Campagne de communication dédiée
(Essentiel, Conférence inspirante, Ressources & Vous, affichage)

LA DÉMARCHE DE PRÉVENTION SUR LES
AGISSEMENTS SEXISTES

#2



279 fiches ouvertes



23 demandes de soutien médical

Rendez-vous auprès du médecin de prévention ou psychologue du travail avec accompagnement individuel ou intervention collective.



17 demandes de protection fonctionnelle



Formation des chargés d'accueil des TAD à la gestion de l'agressivité à l'accueil lors de leur prise de poste

BILAN 2021 REGISTRE SANTÉ ET
SÉCURITÉ AU TRAVAIL

#5

#3

BILAN 2021 DE LA MÉDECINE
PROFESSIONNELLE

Renouvellement du partenariat avec la médecine professionnelle du CIG

- 1 médecin de prévention,
- 1 infirmière de santé au travail,
- 2 psychologues du travail,
- 1 assistante sociale.

1092 visites médicales

225 collaborateurs vaccinés contre la grippe

80 personnes ont eu un soutien psychologique

356 entretiens réalisés par l'assistante sociale pour 107 collaborateurs

270 collaborateurs en situation de handicap au 31/12/2021

- Soit 7,59% de taux d'emploi direct, obligation légale : 6%.
- Dont 71 ont eu une aide au maintien dans l'emploi.
- Population des BOE représentative des effectifs du Département, femmes de catégorie C exerçant à la direction Education et Jeunesse.

184 sollicitations de collaborateurs

47 aménagements de poste dont 10 en télétravail

34 entretiens individuels

Des actions de sensibilisation et de communication
(SEEPH, Duoday, valorisation de nos engagements, etc.)

BILAN DE
LA MISSION HANDICAP

#6

Sujets présentés en CHSCT du 09/06/2022

Votre ambition au service de ce qui compte vraiment.



Yvelines
Le Département