

# **Plan de développement des compétences et de formation 2021-2023**

Bilan de l'année 2022

**DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES  
DEVELOPPEMENT RH & INGENIERIE DE FORMATION**

# Préambule

*Le plan de développement des compétences et de la formation, qui a été adopté lors du Comité Technique du 16 novembre 2021, établit les principes de l'accompagnement destiné à nos collaborateurs pour la période 2021-2023. L'objectif est de renforcer leurs compétences et de les former aux évolutions de leurs métiers. Ce plan s'inscrit dans le cadre de notre politique RH qui vise à favoriser le développement de l'employabilité, conformément aux lignes directrices de gestion établies.*

*Il est basé sur une approche collective de l'évolution des métiers, qui est exprimée lors des revues RH semestrielles par les Directions, ainsi qu'une approche individuelle grâce aux souhaits de formation recueillis lors de la campagne d'Entretien Professionnel (EP).*

*Le bilan de l'année 2022 présente en détail les actions de formation mises en place, qui ont été rendues possibles grâce à la participation de prestataires externes (marchés en cours), de formateurs internes et à notre partenariat avec le Centre National de la Fonction Publique Territoriale (CNFPT).*

*Le début de l'année 2022 a été une fois de plus affecté par la crise sanitaire, entraînant une participation moins importante des collaborateurs et des prestataires externes aux activités de formation. De plus, le service formation a été impacté dans sa gestion pour permettre le paramétrage d'un nouvel outil de formation et de contenu en libre accès. Depuis le 1er septembre 2022, la Marketplace de la formation a été mise en service et elle deviendra bientôt l'outil incontournable pour les collaborateurs, les managers et les directions.*

## CHIFFRES 2022

**80 revues RH**

**34 projets professionnels**  
validés par la commission de formation

**3 369 Entretiens Professionnels**

**608 Entretiens Parcours Professionnel**

## ENGAGEMENTS

**1 EPP tous les 4 ans**

**25 formations certifiantes ou diplômantes par an**

**90 % des managers formés**

**50 % des collaborateurs formés**

# Sommaire

CST du 05/10/2023

- 1. Orientations du plan de développement des compétences et de formation 2021-2023**
- 2. Les indicateurs clés de cette année 2022**
- 3. Les actions de formation phares sur cette année**

1

## Orientations du plan de développement des compétences et de formation 2021-2023

# LES ORIENTATIONS DU PLAN 2021-2023

## LA FORMATION...au cœur de notre promesse employeur

**Le plan de développement des compétences et de formation pour la période 2021-2023 repose sur deux principes fondamentaux :**

1. *Accroître l'employabilité en proposant des formations allant au-delà de l'adéquation au poste et accompagner les projets professionnels*
2. *Préparer la transformation des métiers en mettant en œuvre des parcours métiers et former aux compétences de demain*

**Outil essentiel à l'accompagnement de l'évolution des métiers et des compétences, le plan 2021-2023 se décline en 7 axes :**

**Axe 1 : Développer les compétences liées aux fondamentaux de la Fonction Publique et de notre Collectivité**

**Axe 2 : Accompagner l'évolution des métiers départementaux**

**Axe 3 : Accompagner la maîtrise des compétences professionnelles socles**

**Axe 4 : Développer les compétences managériales**

**Axe 5 : Développer les compétences de savoir-être**

**Axe 6 : Renforcer notre politique de prévention**

**Axe 7 : Valoriser les parcours d'évolution professionnelle**

# 1 FAIT MARQUANT

Depuis le **1<sup>er</sup> septembre**, la **Marketplace de la Formation** offre aux collaborateurs l'accès à cet outil novateur, qui a servi de support dans le cadre des entretiens professionnels. Cet outil permet ainsi :

- La consultation de l'ensemble des offres de formation
- La mise à disposition de ressources en libre accès
- Inscription en ligne selon leurs besoins individuels pour les années à venir.
- Suivi de l'état d'avancement de leurs demandes de formation.
- Consultation de l'historique de leurs formations précédentes.

La Marketplace de la formation se prépare à de nouveaux défis, dont l'ajout progressif d'une offre en e-learning.

Pour vous accompagner dans votre lecture du bilan de formation 2022, merci de prendre en compte cette légende présente tout au long de la présentation :



Assurée par un Organisme externe



Assurée par le CNFPT



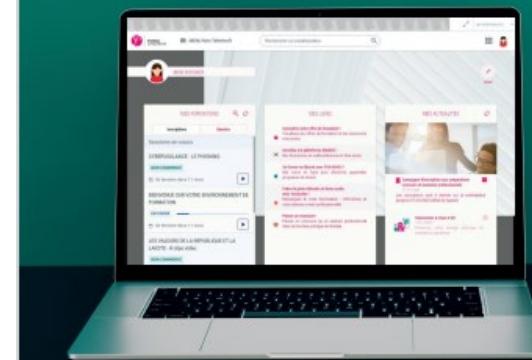
Assurée par des formateurs internes

## Votre Marketplace de la Formation

à portée de clics

Cet espace vous offre un accès :

- pour formuler vos besoins de formation
- au catalogue de l'offre de formation
- au suivi de l'état de vos demandes de formation
- à l'historique de vos formations
- à des ressources en libre accès
- à l'actualité de la formation à ne pas manquer



→ Rendez-vous sur [talentsoft.yvelines.fr](http://talentsoft.yvelines.fr)

Besoin d'information ?  
[drh-formation@yvelines.fr](mailto:drh-formation@yvelines.fr)

Besoin d'aide technique ?  
[contact-supportsolutionsRH@yvelines.fr](mailto:contact-supportsolutionsRH@yvelines.fr)

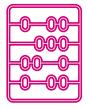
Votre ambition au service de ce qui compte vraiment.



2

## Indicateurs clés de cette année

## RÉPARTITION DES JOURS



**8 479 jours réalisés**  
(2020 : 4 237 jours) - (2021 : 6 594 jours)



**2 109 collaborateurs**  
ont suivi au moins une formation  
(2020 : 1 338) - (2021 : 1957)  
pour **4 901 participations aux actions de formation**  
  
→ **2,4 jours de formation**  
en moyenne par collaborateur formé  
(2020 : 0,5 jour) - (2021 : 1,8 jour)



**95,47 % managers formés**  
Nombre de managers ayant bénéficié  
d'au moins une formation  
(2021 : 94,17%)

## Répartition des jours de Formations par formateurs

**Formateurs internes**  
**1 738 jours**  
(2020 : 1 127 - 33 %)  
(2021 : 822 - 12 %)



21%

52%

27%



**Formateurs externes**

**4 419 jours**  
(2020 : 2 647 - 59 %)  
(2021 : 4 406 - 67 %)



**CNFPT**  
**2 322 jours**  
(2020 : 462 - 8 %)  
(2021 : 1 366 - 21 %)

Des formateurs internes issus de

DGDS - DSG  
Pôle d'Appui aux  
politiques solidarités

DGA BAT  
Communauté  
technique

DGAR  
Directions Ressources  
(DCPU/DSI/DRH)

En 2022, une nette augmentation du nombre de formations a été constatée par rapport aux années précédentes, notamment au niveau des formations internes, avec une augmentation significative par rapport à 2021. Cette hausse a été rendue possible grâce au renforcement du partenariat avec le CNFPT, permettant ainsi d'obtenir des formations métiers adaptées et un nombre de jours supérieur.

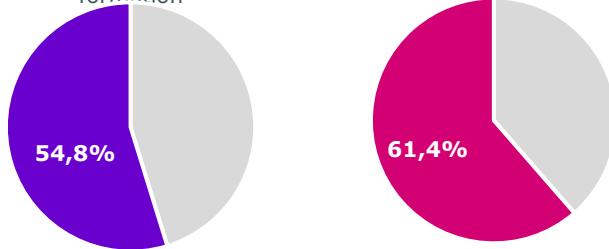
En revanche, il y a eu une baisse significative des formations avec des organismes extérieurs, reflétant une gestion plus stricte des budgets.

## 2 TYPOLOGIE DES PARTICIPANTS



**Hommes - Femmes**

% des **hommes** ayant suivi au moins une formation



% des **femmes** ayant suivi au moins une formation

54,8%

61,4%

### Répartition des stagiaires

(2020 : H 14 % - F 86 %)  
(2021 : H 22 % - F 78 %)

Hommes

23%

77%

Femmes

La répartition des stagiaires hommes-femmes continue de correspondre à l'évolution de l'effectif au sein du département.



### Titulaires - Contractuels

% de **Titulaires** ayant suivi au moins une formation

62,1%

% de **Contractuels** ayant suivi au moins une formation

54,9%

### Répartition des stagiaires

(2020 : Titulaire 68 % - Contractuels 31 %)  
(2021 : Titulaires 66 % - Contractuels 34 %)

Titulaires

69%

31%

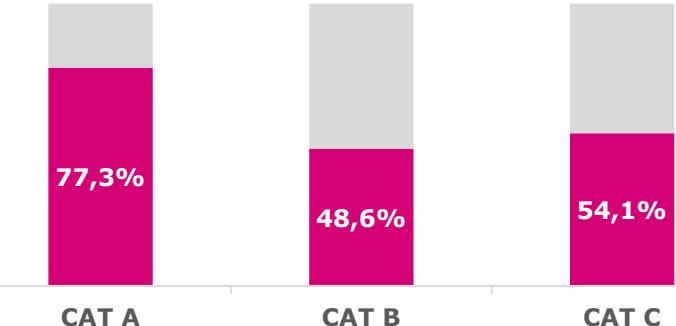
Contractuels

L'accès à la formation est uniforme pour les titulaires et les contractuels. Elle reste cohérente avec la répartition dans les effectifs au sein du CD. Les titulaires sont plus engagés en raison des opportunités d'évolution de leur carrière.



### Catégories

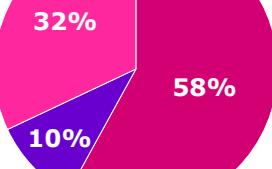
% de collaborateurs par **CAT** ayant suivi au moins une formation



### Répartition des stagiaires

(2020 : Cat A 64 % - Cat B 9 % - Cat C 22 %)  
(2021 : Cat A 60 % - Cat B 9 % - Cat C 31 %)

CAT C



CAT A

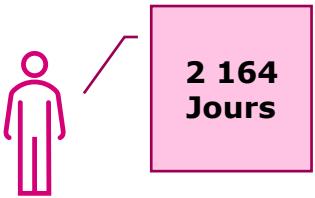
CAT B

La répartition a suivi la même tendance que l'année précédente, en lien avec la composition de l'effectif.

## 2 TYPOLOGIE DES ACTIONS

### Actions de formation

#### Individuelles



**2 164  
Jours**

**25 % des jours  
réalisés**  
(2020 : 20 % et 2021 : 22 %)

**Les actions individuelles** sont réalisées pour des participants appartenant à différentes entreprises ou collectivités dans les locaux de l'organisme de formation. (Formations dites **INTER**)

#### Collectives



**6 315  
Jours**

**75 % des jours  
réalisés**  
(2020 : 80 % et 2021 : 78 %)

**Les actions collectives** sont réalisées pour les collaborateurs du Département. Elles se déroulent sur les sites et locaux du département. (Formations dites **INTRA**)

### Modalités de réalisation

#### en Présentiel



**7 277  
Jours**

**85 % des jours  
réalisés**  
(2020 : 55 % et 2021 : 57 %)

#### en Distanciel



**1 202  
Jours**

**14 % des jours  
réalisés**  
(2020 : 45 % et 2021 : 43 %)

*En 2022, la levée des mesures sanitaires contraignantes liées au COVID a permis la reprise des actions de formation en présentiel.*

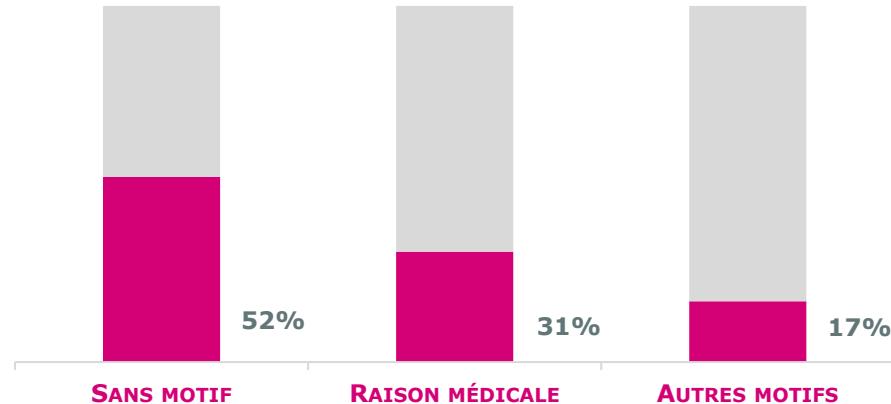
## 2

## ABSENTÉISME ET JOURS NON RÉALISÉS

**383 jours d'absence** du fait des **stagiaires**

(2020 : 83) – (2021 : 417)

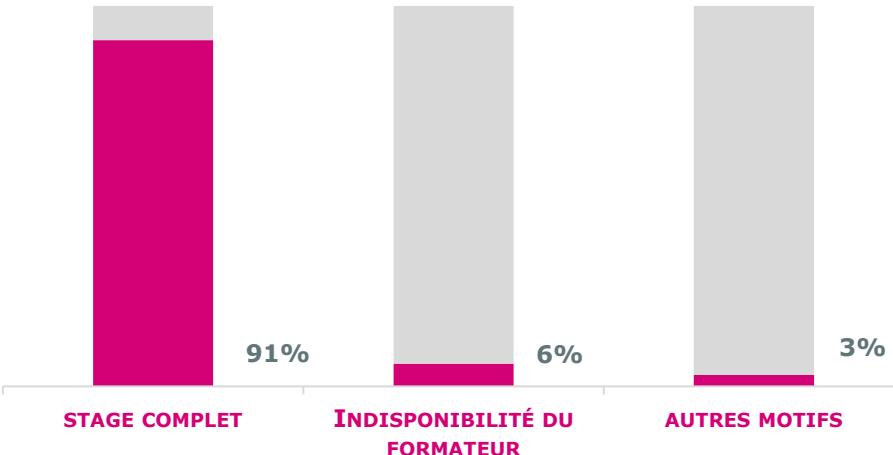
*par motifs*



**314 jours non réalisés** par les **organismes**

(2020 : 451) – (2021 : 769)

*par motifs*



Après la pandémie, **moins d'engagement en formation**. Sensibilisation des collaborateurs sur son importance a été menée par le service formation. En 2021, 37 % d'absences sans motif, 42 % pour raisons médicales, 21 % autres raisons. L'absentéisme inclut les désistements.

CST du 05/10/2023

Les jours non réalisés sont principalement dus à des annulations de la part de l'organisme de formation, en raison de **stages complets**, suivies par l'indisponibilité du formateur et un nombre insuffisant de participants.

## 2 LA CONSOMMATION BUDGÉTAIRE

Répartition 2022	
Total des Cotisations du CNFPT	1 239 199 €
Formations – organismes extérieurs	745 353 €
Colloques/séminaires extérieurs	33 198 €
Conférences Inspirantes	29 526 €
<b>TOTAL</b>	<b>2 115 062 €</b>

*Le budget a été géré avec une grande précision et rigueur pour être aligné de manière optimale avec les exigences spécifiques de chaque secteur d'activité.*

3

## Bilan des actions de formation phares sur cette année

## AXE 1 – DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES LIÉES AUX FONDAMENTAUX DE LA FONCTION PUBLIQUE ET DE NOTRE COLLECTIVITÉ : LES ESSENTIELS



**Être efficace dans ses écrits professionnels**  
• **2 jours** de formation.  
• **11 stagiaires.**

### Environnement territorial



**Sensibilisation à la cybersécurité**  
• **3 h d'intervention.**  
• **347 Stagiaires.**

### L'essentiel des finances publiques



**L'essentiel des finances publiques**  
• **2 jours** de formation.  
• **5 stagiaires.**

### L'initiation aux marchés publics



**Initiation aux Marchés Publics**  
• **2 jours** de formation.  
• **24 stagiaires.**



**L'exécution financière des Marchés Publics**  
• **2 jours** de formation.  
• **19 stagiaires**



**L'actualité des Marchés Publics**  
• **1 jour** de formation.  
• **9 stagiaires**

## AXE 1 – DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES LIÉES AUX FONDAMENTAUX DE LA FONCTION PUBLIQUE ET DE NOTRE COLLECTIVITÉ : LA DÉMARCHE PROJET



**Les clés du management de projet - Niveau 1**  
**3 jours de formation**  
**68 stagiaires**



**Les clés du management de projet - Niveau 2**  
**2 jours de formation**  
**12 stagiaires**

*Ces formations d'envergure qui s'étendent tout au long de l'année 2023, ont été particulièrement appréciées par les participants, notamment concernant leur contenu théorique considéré comme très riche et développé. La mise en pratique de ces théories mériterait d'être approfondie et personnalisée avec des référents métiers. La mise à disposition de différentes ressources personnalisables, en lien avec les phases du projet, a été appréciée.*

*Quelques verbatims des participants :*

- "Dans le cadre de mes fonctions actuelles, je peux tout à fait mettre en œuvre les apports et connaissances acquis lors de la formation dans le cadre d'actions collectives en direction des personnes accompagnées".
- "Aujourd'hui, je me sens prête à mener un projet et une équipe projet, et donc à changer de posture".
- "Les outils et méthodes vus me permettront de mieux organiser le déroulement de mon projet, de mieux planifier la suite des évènements et faire du reporting avec des indicateurs précis."

## AXE 2 – ACCOMPAGNER L’ÉVOLUTION DES MÉTIERS DES SOLIDARITÉS



### Dépister les troubles visuels et du langage

(bilan des 4 ans) usage de l'outil CADET

- **2 jours** de formation.
- **74 stagiaires.**



### Renforcer le lien de parentalité par le portage, le toucher et le massage (nouveau née)

- **2 jours** de formation.
- **15 stagiaires**



### Les soins en petite enfance, apports de l'anthropologie – niveau 1

- **3 jours** de formation.
- **13 stagiaires.**



### Gestion du stress en situation d'accueil

- **3 jours** de formation.
- **18 stagiaires**



### Formation sûreté et gestion de l'agressivité

- **1 jour** de formation.
- **12 stagiaires.**



### Les fondamentaux de l'accueil et la conduite d'entretien

- **3 jours** de formation.
- **9 Stagiaires.**



### L'accueil des personnes en situation de handicap

- **3 jours** de formation.
- **5 Stagiaires.**



### Accueil des personnes en situation complexe

- **2 jours** de formation.
- **5 stagiaires.**

## AXE 2 – ACCOMPAGNER L’ÉVOLUTION DES MÉTIERS DE L’AMENAGEMENT ET DU DEVELOPPEMENT

### Nature et culture



#### Techniques de Bucheronnage

- **0,5 jour**
- **13 stagiaires**



#### CACES – Engins de chantier

#### CACES R486 – Plateforme élévatrice mobile de personnes

- **2 jours (moyenne)**
- **3 stagiaires**

### Ville et Habitat



#### Introduction au montage d'opérations d'aménagement

- **1 jour** de formation.
- **18 stagiaires.**

### Patrimoine Immobilier



#### Maitrise de la publicité foncière

- **1 jour** de formation.
- **5 stagiaires.**

### Développement durable



#### La fresque du climat

- **1/2 jour** de formation.
- **24 stagiaires.**



#### Atelier de compostage

- **1/2 jour** de formation.
- **12 stagiaires.**



#### Le Pitch : convaincre rapidement pour les éco-référents

- **2 jours** de formation.
- **9 stagiaires.**



## AXE 2 – ACCOMPAGNER L’ÉVOLUTION DES MÉTIERS DES RESSOURCES

### Ressources Humaines



**Former au statut de la fonction publique territoriale**

- **2 jours** de formation.
- **16 Stagiaires.**



**Former aux tests de préférences comportementales (OPQ32)**

- **2 jours** de formation.
- **8 Stagiaires.**



**Accès au module sourcing et recrutement**

- Période de **12 mois**
- **9 stagiaires** ont bénéficié d'un accès en e-learning,

### Finances



**Identification des leviers budgétaires**

- **1 jour** de formation.
- **14 stagiaires.**

### Commande publique



**La négociation dans les marchés publics**

- **2 jours** de formation.
- **20 stagiaires.**



**La gestion de la relation fournisseur**

- **1 jour** de formation.
- **19 stagiaires.**

## AXE 2 – ACCOMPAGNER L’ÉVOLUTION DES MÉTIERS DU BÂTIMENT ET DE L’EDUCATION

### Bâtiment



#### Former les agents de maintenance aux normes de pratique de sécurité :

##### Habilitation électrique

- **2 jours en moyenne** de formation.
- **67 Stagiaires.**



#### Le parcours de professionnalisation des agents de maintenance

- **5 jours** de formation.
- **34 stagiaires.**



#### Se former à devenir formateur occasionnel

- **4 jours** de formation.
- **3 stagiaires.**

### Education



#### Certificats de Qualification Professionnelle (CQP) des agents C'Midy :

##### Chef de cuisine en restauration collective

- 280 heures de formation.
- **6 stagiaires.**

##### Commis de cuisine

- 380 heures de formation.
- **9 stagiaires.**

##### Agent d'entretien et de rénovation

- 308 heures de formation.
- **6 stagiaires.**

##### Employé technique de restauration

- 308 heures de formation.
- **9 stagiaires.**



#### Les fondamentaux de l'accueil

##### Formation socle :

- 2 jours de formation
- **35 stagiaires.**

##### Formation de perfectionnement :

- 2 jours de formation.
- **21 stagiaires.**

## AXE 2 – ACCOMPAGNER L’ÉVOLUTION DES MÉTIERS DE L’EPI 78/92



### AIPR opérateurs et concepteurs – RECYCLAGE

- 1,5 jours de formation
- 40 stagiaires



### Utilisation de la tronçonneuse au sol

- 1 jour de formation
- 2 stagiaires



### Cycle de formation interne "voirie"

Module 1 - règlementation visibilité

- 0,5 jours de formation
- 24 stagiaires

Module 2 - chaussée

- 0,5 jours de formation
- 50 stagiaires

Module 3 – signalisation temporaire et permanente

- 1 jour de formation
- 22 stagiaires

Module 4 - viabilité hivernale

- 1 jour de formation
- 2 stagiaires



### Gestes et postures

- 1 jour
- 34 stagiaires

## AXE 3 – ACCOMPAGNER LA MAÎTRISE DES COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES SOCLES

### Accompagnement des Agents Territoriaux des Collèges (ATC)

**6 ATC** ont suivi un parcours de **48 jours** de formation auprès du **FLES** :

**12 jours d'une remise à niveau en Français à visée professionnelle** dont l'objectif était de comprendre et produire des énoncés à l'oral et des écrits simples. Formation réalisée soit en présentiel ou en distanciel avec « Orthodidacte ».

**12 jours d'un parcours numérique** avec une prise en main de l'ordinateur et d'internet à l'usage du quotidien

**24 jours de formation Outlook, Word, Excel & Outlook**

### La maîtrise du numérique



#### Excel initiation

- **2 jours** de formation.
- **44 stagiaires.**



#### Excel intermédiaire

- **2 jours** de formation.
- **37 stagiaires.**



#### Excel perfectionnement

- **2 jours** de formation.
- **11 stagiaires.**



#### Gagnez du temps avec Outlook et Onenote

- **2 jours** de formation.
- **45 stagiaires.**



#### Les fonctionnalités de base de PowerPoint

- **2 jours** de formation.
- **7 stagiaires.**

#### Zoom sur la certification TOSA

**65 collaborateurs ont obtenu la certification TOSA** qui permet de mesurer et de certifier leurs compétences en bureautique. Un score est ainsi délivré, pouvant être mentionné notamment sur le CV, ce qui permet de mettre en valeur les acquis de la formation.

### Dynamiser ses présentations et ses animations



#### Optimiser ses présentations avec PowerPoint

- **1 jour** de formation.
- **37 stagiaires.**



#### Expliquer et (in)former avec des schémas

- **1 jour** de formation.
- **37 stagiaires.**



#### Jeu et pédagogie

- **1 jour** de formation.
- **14 stagiaires.**



#### Maitriser les nouveaux outils d'animation

- **1 jour** de formation.
- **22 stagiaires.**



#### Concevoir une intervention à distance

- **1 jour** de formation.
- **12 stagiaires.**

## AXE 4 – DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES MANAGÉRIALES : LES ACTIONS DE FORMATION

### Un parcours pour les primo managers



#### Les fondamentaux du management

- **2,5 jours** de formation.
- **56 Stagiaires.**

#### Un parcours pour les managers confirmés



#### Appuyer vos fonctions de manager de managers

- **2 jours** de formation.
- **16 Stagiaires.**

### Une journée thématique annuelle



#### Développer l'autonomie de vos collaborateurs et les responsabiliser

- **1 jour** de formation.
- **206 Stagiaires** entre fin 2022 et début 2023.

### Module Optionnel



#### S'approprier les usages de la carte mentale

- **3 jours** de formation.
- **14 stagiaires.**



#### Manager en prise de fonction - réussir le passage de collègue à chef

- **2 jours** de formation.
- **10 stagiaires.**



#### Mobiliser ses ressources pour prévenir le stress

- **3 jours** de formation.
- **9 stagiaires.**



#### Animer une réunion d'équipe ou de service

- **2 jours** de formation.
- **5 stagiaires.**

## AXE 5 – DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES DE SAVOIR-ÊTRE : LES ESSENTIELS

### Agilité intellectuelle



**Les écrits comme aide à la décision**  
• **2 jours** de formation.  
• **7 Stagiaires.**



**Optimiser la gestion du temps**  
• **2 jours** de formation.  
• **16 Stagiaires.**



### Assurance



**Maîtriser son argumentaire oral pour convaincre**  
• **3 jours** de formation.  
• **34 Stagiaires.**



### Intelligence Emotionnelle

**Se former à devenir un formateur occasionnel**  
• **4 jours** de formation.  
• **24 Stagiaires.**

## AXE 6 – RENFORCER NOTRE POLITIQUE DE PRÉVENTION : LE PLAN DES ACTIONS

### Sécurité



#### Habilitation Electrique initiale ou recyclage

- **1 ou 2 jours** de formation.
- **70 stagiaires.**



#### Rôle d'un Assistant de prévention

*formation initiale*

- **5 jours** de formation
- **5 stagiaires.**

*formation continue*

- **3 jours** de formation
- **18 stagiaires.**



#### Plan de prévention

- **2 jours** de formation.
- **1 stagiaire.**

### Santé



#### Initiation au secourisme

- **1 jour** de formation.
- **170 stagiaires.**



#### Recyclage SST (Sauveteur Secourisme du Travail)

- **1 jour** de formation.
- **45 stagiaires.**

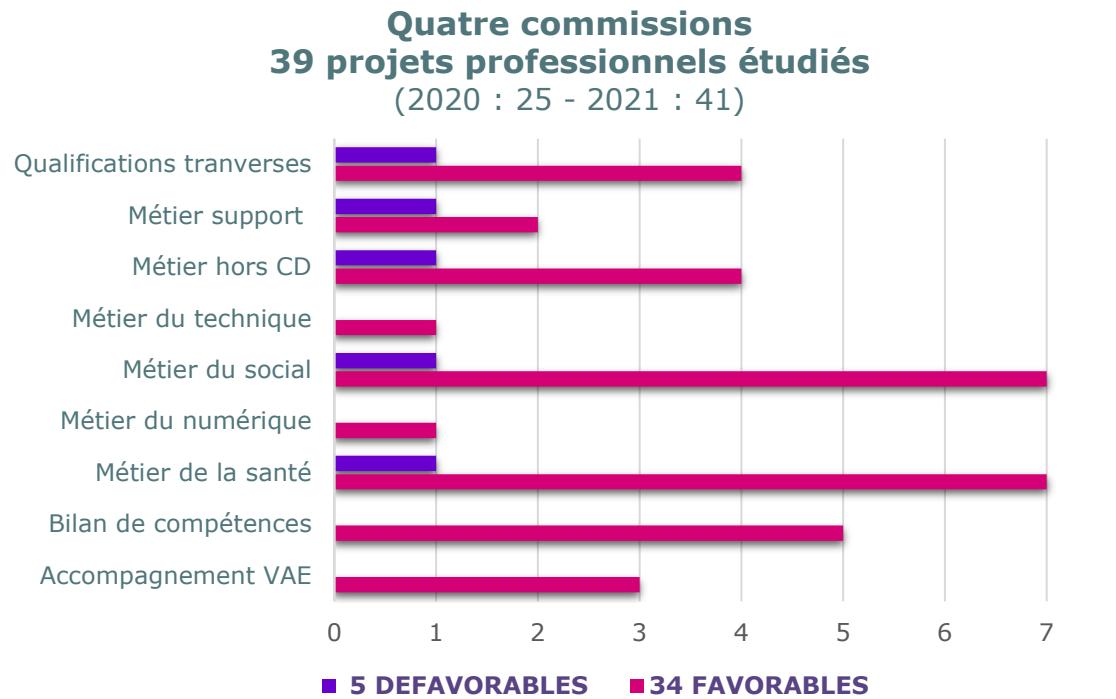


#### Initial SST (Sauveteur Secourisme du Travail)

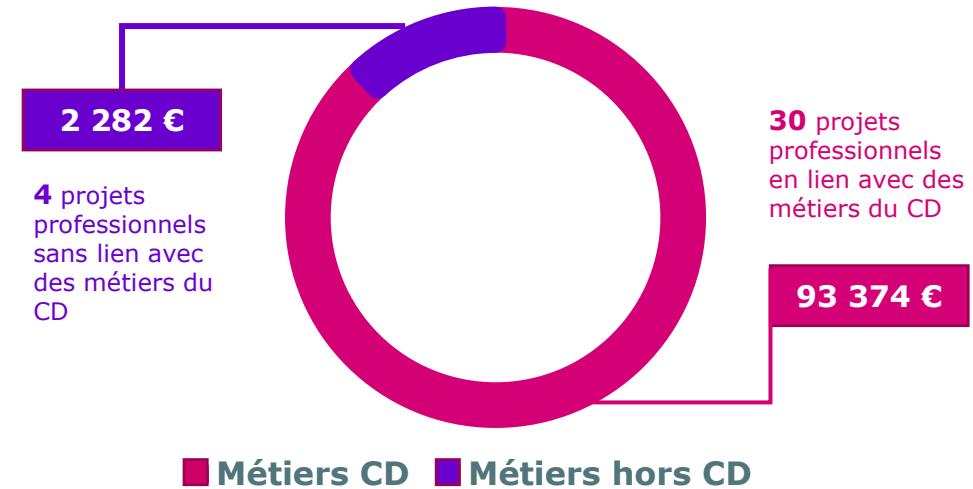
- **1 jour** de formation.
- **27 stagiaires.**

## AXE 7 – VALORISER LES PARCOURS D’EVOLUTION PROFESSIONNELLE – 1/2

### La commission de formation



**34 projets professionnels financés**  
(2020 : 21 – 2021 : 37)



Lors des **Entretiens de Parcours Professionnel**, le Responsable Ressources Humaines (RRH) ou le Chargé de Ressources Humaines (CRH) accompagne les collaborateurs dans leur réflexion et les aide à élaborer un plan d’actions adapté pour concrétiser **leurs projets professionnels**. Cette démarche vise à faciliter l’évolution du collaborateur vers des opportunités de mobilité interne au sein du Département ou externe, en ciblant notamment des métiers exigeant de nouvelles compétences.

Dans les cas où le projet professionnel implique l’obtention d’une certification, d’une qualification ou d’un diplôme, **la commission formation** examine la faisabilité du projet ainsi que les modalités de sa mise en place (outils pédagogiques, dispositifs de formation, parcours d’études, financement...).

## AXE 7 – VALORISER LES PARCOURS D’EVOLUTION PROFESSIONNELLE – 2/2

### Les formations certifiantes/diplômantes réalisées

	2020	2021	2022
Métiers du social	5	4	7
Métiers de la santé	3	6	7
Métiers du numérique	2	1	1
Métiers du technique	3	1	1
Métiers culture et animation	1	-	-
Métiers supports	3	6	2
Qualifications transverses	3	1	4
Métiers hors CD	1	4	4
<i>total</i>	<b>21</b>	<b>23</b>	<b>26</b>

### ENGAGEMENTS

**25** formations certifiantes ou diplômantes par an

### Les préparations concours et formations reclassement

	2020	2021	2022
Préparation aux concours/examens	21	23	25
Formations reclassement	9	9	9

# BILAN DES CONFÉRENCES INSPIRANTES 2022

- Mon métier évolue... et moi aussi** – animée par Jules ZIMMZEMANN – [Lien vidéo](#)

La société change vite et les métiers aussi. Comment avoir la capacité à apprendre [...] et consolider un apprentissage sur le long terme ?

- J'ose prendre la parole** – animée par Sylvie GRIVEL – [Lien vidéo](#)

Souvent, nous n'osons pas prendre la parole, lors de réunions ou même dans un point en face à face [...] Quels sont les freins et les « croyances » qui nous empêchent de nous exprimer ?

- Vos émotions sont une force, sachez vous en servir** – animée par Romain DROUET – [Lien vidéo](#)

Dans l'univers professionnel les émotions ont été minorées au profit du "rationnel". [...]. Nos émotions ont pourtant un rôle fondamental à jouer, pour notre efficacité que pour notre bien-être.

- Moins d'agitation plus d'action** – animée par Flora BERNARD – [Lien vidéo](#)

A la lumière de la philosophie stoïcienne, sachons agir sur ce sur quoi nous avons prise

- Prévention du sexisme, tous responsables** - animée par Martine LAPINTA – [Lien vidéo](#)

En liaison avec la campagne de prévention

- Optimiser votre temps** - animée par Jules ZIMMERMANN - [Lien vidéo](#)

Prenons des bonnes résolutions de rentrée en apprenant à mieux gérer notre temps !

- Repenser le travail dans un monde hybride** - animée par Kazem TABRIZI et Marie BENEDETTO-MEYER – [Lien vidéo](#)

L'évolution du rôle du manager dans un monde hybride, L'innovation technologique au service de l'expérience employé

- S'inspirer du vivant pour mieux appréhender son univers professionnel** - animée par Constance LAROCHE – [Lien vidéo](#)

Une administration telle que le Département des Yvelines est comparable à un écosystème : maillage, interdépendance mais aussi parfois friction

- Renforcez l'impact de vos prises de paroles** - animée par Pascal HAUMONT - [Lien vidéo](#)

Comment se préparer, gérer son trac, être impactant ?

**895 collaborateurs** ont assisté à une ou plusieurs conférences organisées en 2022.

Le classement des conférences les plus suivies témoigne de l'intérêt de nos collaborateurs pour des sujets liés au développement professionnel.

Classement des conférences inspirantes les plus suivies		nbr
1	Renforcez l'impact de vos prises de paroles	<b>161</b>
2	J'ose prendre la parole	<b>137</b>
3	Vos émotions sont une force, sachez vous en servir	<b>124</b>
4	Optimisez votre temps	<b>123</b>
5	Prévenir le sexisme, tous responsables	<b>116</b>
6	Moins d'agitation, plus d'action !	<b>107</b>
7	Repenser le travail dans un monde hybride	<b>82</b>
8	S'inspirer du vivant pour mieux appréhender son univers professionnel	<b>45</b>

